***Тема 3.***

*Практические задания*

*Задание 1*

 Одним из вариантов занятости работников является их перевод на дистанционный режим работы. Суть его заключается в том, что работники работают дома, выполняя поставленный перед ними на некоторый период объем работы. Соответственно, на рабочем месте они появляются достаточно редко.

 Предположим, перед вами стоит задача перевести на подобный режим работы группу сотрудников, занимающихся разработкой программного обеспечения в специализированной компании. Уместна ли такая форма занятости для этой группы работников? Если да, пропишите последовательность действий, которые необходимо предпринять для реализации этой идеи.

*Задание 2*

Приведите по 3 примера вопросов, каждого из нижеуказанных типов для соискателя на должность бухгалтера:

- открытые:

- закрытые;

- выявляющие мнение;

- сравнительные;

- гипотетические;

- проективные.

*Задание 3*

Представьте, что Вы являетесь соискателем должности менеджера по продажам (работа с юридическими лицами) в компанию по производству лакокрасочных материалов. Составьте резюме, которое позволит Вам получить приглашение на собеседование.

*Задание 4*

Изучите резюме одного из студентов Вашей группы (составленное в рамках задания 3) и подготовьте вопросы для первичного (собеседование по телефону) и вторичного (личное собеседование) отбора, руководствуясь одной из стратегий проведения собеседований.