**Формула расчета среднего заработка для ежегодного отпуска**

Отпускные считаются по формуле:

Отпускные = Среднедневной заработок х Продолжительность отпуска в календарных днях

Обратите внимание! От правильности расчета среднедневного заработка, зависят:

* сумма, которую получит работник за период отдыха;
* сумма НДФЛ, которую работодатель перечислит в бюджет;
* сумма взносов, начисленная на отпускные.

Чтобы правильно рассчитать среднедневной заработок, следуйте алгоритму, представленному далее.

Алгоритм расчета среднедневного заработка и начисления отпускных

1. Определить перечень производимых сотруднику выплат.

В расчет среднедневного заработка включаются прописанные в нормативных актах организации выплаты, которые начислялись работнику в расчетном периоде. Источник этих выплат роли не играет. Но ряд начислений в этот перечень не входит:

* различные социальные выплаты в виде матпомощи, оплаты проезда, обучения и т.п. (п. 3 Постановления);
* оплата командировок, простоя, периодов нетрудоспособности и др. (п. 5 Постановления);
* компенсации за использование в работе личного имущества и др.

2. Выделить расчетный период.

Расчетный период для отпускных — 12 календарных месяцев перед отдыхом.

Важно! Календарный месяц — это промежуток с 1 по 30 или 31 число месяца (для февраля — с 1 по 28 или 29 в зависимости от года). Например, если отпуск выпадает на ноябрь 2019 года, то расчетный период составит 01.11.2018 — 31.10.2019.

Бывают ситуации, когда за 12 идущих перед отпуском месяцев у работника не было заработка или он фактически не работал. В этом случае п. 6 Постановления предписывает рассчитывать среднедневной заработок сотрудника из суммы дохода, полученного за предшествующий период, аналогичный расчетному. Если по факту работник не трудился и не получал заработную плату и в расчетном, и в идущем перед ним периоде, тогда среднедневной заработок считается по заработку, начисленному за фактические дни работы в месяце, когда наступил случай, в связи с которым сохраняется среднедневной заработок (п. 7 Постановления).

При расчете отпускных учитываются периоды и выплаченные в течение этих периодов суммы, когда сотрудник присутствовал на рабочем месте согласно режиму работы по трудовому договору. Согласно п. 5 Постановления при исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если:

* работнику начислялось пособие по нетрудоспособности или «декретные» выплаты;
* работник не трудился из-за простоя, в котором виноват работодатель, или по причинам, на которые не могут повлиять ни первый, ни второй и т.д.

3. Рассчитать среднедневной заработок.

Для начисления выплаты за отпуск, который предоставляется в календарных днях, среднедневной заработок определяется как заработная плата за расчетный период, поделенная на 12 и на 29,3. Где 12 — месяцы расчетного периода, а 29,3 — среднемесячное число календарных дней.

При наличии не полностью отработанных в расчетном периоде месяцев, среднедневной заработок считается так:

заработок за расчетный период / (29,3 х количество полностью отработанных месяцев + число календарных дней в не отработанных полностью месяцах)

Число дней не полностью отработанного календарного месяца = 29,3 / число календарных дней не полностью отработанного месяца х число отработанных в этом месяце календарных дней (п. 10 Постановления).

4. Удержать НДФЛ, выплатить отпускные, начислить взносы.

Сумма отпускных определяется умножением среднедневного заработка на число календарных дней отпуска. Когда расчет отпускных сделан, нужно выделить НДФЛ и выплатить сотруднику сумму за минусом налога.

Согласно ст. 136 ТК РФ отпускные выплачиваются не позднее трех дней до начала отпуска. В целях НДФЛ день оплаты отпуска — это день получения сотрудником дохода. Срок перечисления налога — до последнего календарного дня в месяце выплаты отпускных (ст. 226 НК РФ).

Взносы с суммы отпускных нужно начислить в месяце их начисления. Срок перечисления взносов в бюджет — до 15 числа следующего за начислением отпускных месяца (ст. 431 НК РФ).

**Расчет пособия по временной нетрудоспособности**

**В** **2021** **году** **пособие** рассчитывается из среднего заработка за 2019 и 2020 **годы**, предельная величина которого не должна превышать за 2019 **год** – 865 000 руб., за 2020 **год** – 912 000 руб.

## Алгоритм расчета пособия по временной нетрудоспособности в 2021 году

### Действие 1. Определить расчетный период

В 2021 году расчетный период — 2019 и 2020 годы.

Обратите внимание: при расчете пособия по временной нетрудоспособности никакие периоды из расчета не исключаются и в расчете не участвует реальное количество календарных дней в годах расчетного периода. В расчет всегда будет браться 730 календарных дней.

### Действие 2. Определить сумму выплат

В расчет следует включить следующие выплаты:

* выплаты, произведенные работнику в расчетном периоде (для расчета пособия в 2021 году берем 2019 и 2020 годы);
* выплаты в пределах облагаемого взносами лимита, действовавшего в конкретном году (в 2019 году максимально можно включить в расчет 865 000 руб., а в 2020 году — 912 000 руб.);
* выплаты, на которые были начислены страховые взносы (например, начисленное работнику в 2019 или 2020 году пособие по временной нетрудоспособности в расчет пособия в 2021 году включать не следует, т.к. на данную выплату не начисляются страховые взносы).

Бывают случаи, когда на день обращения за пособием по временной нетрудоспособности у работника нет данных о его заработке в годы расчетного периода. Он не приносил справку (форма справки утверждена [Приказом Минтруда России от 30.04.2013 № 182н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=288782)) от других работодателей, у которых работал в расчетном периоде. В таком случае пособие назначается на основании имеющихся в организации, назначающей пособие, сведений и документов. После предоставления застрахованным лицом указанной справки (справок) о сумме заработка делают перерасчет назначенного пособия за все прошлое время. Но не более чем за три года, предшествующих дню предоставления справки (справок) о сумме заработка.

### Действие 3. Определить средний дневной заработок

Для этого сумму, полученную в Действии 2, надо разделить на 730. А получившийся размер среднего дневного заработка сравнить с минимальным и максимальным значением.

Минимальный средний дневной заработок в 2021 году составит (меньше платить нельзя):

12 792 х 24 / 730 = 420,56 руб.

Максимальный средний дневной заработок в 2021 году составит (больше платить можно, но ФСС РФ большую сумму не возместит):

865 000 + 912 000 / 730 = 2 434,25 руб.

Среднедневной заработок надо умножить на проценты, установленные с учетом страхового стажа работника, т.к. от последнего зависит размер пособия (ст. 7 Закона № 255-ФЗ).

Если страховой стаж:

* менее 6 месяцев — пособие выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц МРОТ (с 01.01.2021 — 12 792 руб.);
* от 6 месяцев до 5 лет — 60% среднего заработка;
* от 5 до 8 лет — 80% среднего заработка;
* от 8 лет и более — 100% среднего заработка.

### Действие 4. Рассчитать пособие по временной нетрудоспособности

Средний дневной заработок надо умножить на дни болезни, которые подлежат оплате.

**Пример.**Ручкину В. С. выплачивается пособие по временной нетрудоспособности за период с 1 февраля по 10 февраля 2021 года (10 календарных дней). Страховой стаж Ручкина В. С. составляет 9 лет. В течение 2019 года работнику была начислена заработная плата 654 000 руб., а в 2020 году — 630 000 руб.

Определим размер пособия по временной нетрудоспособности:

1. Определяем сумму заработной платы за расчетный период в течение двух предшествующих лет. За годы расчетного периода выплаты, произведенные Ручкину В. С., следует включить в расчет в полном объеме.

654 000 + 630 000 = 1 284 000 руб. < 1 570 000 руб. (865 000 + 912 000 — сумма предельных баз для исчисления страховых взносов в 2019 и 2020 гг.)

Сумма выплат, которые следует включить в расчет, составит:

654 000 + 630 000 руб. = 1 284 000 руб.

1. Рассчитываем среднедневной заработок.

1 284 000 / 730 = 1 758,90 руб. × 100% = 1 758,90 руб.

Умножаем на 100%, т.к. при страховом стаже 8 лет и более работнику полагается 100% среднего заработка.

1. Определяем размер пособия по временной нетрудоспособности:

1 758,90 × 10 = 17 589,04 руб.

* **Обратите внимание**: работодатель оплачивает только первые три дня нетрудоспособности работника. Начиная с 4-го дня расчет и выплату пособия производит ФСС РФ на основании предоставленных работодателем документов.

**Подсчет соцпособия при отсутствии стажа у работника: основные данные для калькуляции**

В общем случае, чтобы скалькулировать сумму соцпособия, следует последовательно выяснить следующую информацию:

1. Расчетный период для определения соцпособия.
2. Страховой стаж болевшего работника.
3. Заработок за предшествующие 2 года (путем суммирования).

**Если сумма окажется больше установленного лимита, то для целей калькуляции берется значение лимита на текущий год.**

1. Отработанные дни в установленном периоде.
2. Число дней нетрудоспособности, которые нужно оплатить.

Применительно к ситуации, когда у работника стаж менее 6 месяцев, для подсчета следует выяснить МРОТ на текущий год, а также процент от СДЗ (60%) и число дней болезни. Основываясь на этих данных можно начинать калькуляцию выплаты за дни болезни. Для целей калькуляции применяются следующие формулы:

1. При подсчете СДЗ за расчетный период: текущая МРОТ \* 24 / 730.
2. Сумма дневного соцпособия: СДЗ \* 60 % (данный процент берется при стаже менее 6 месяцев).
3. Общая сумма соцпособия к выплате: дни болезни \* размер дневного пособия.

Предельная база для начисления взносов с 2018 года по 2020 год составила: в 2018 году — 815 000 рублей. в 2019 году — 865 000 рублей. в 2020 году — 912 000 рублей