

ТЕМА 2. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СОЦИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Л – 2 ПР - 4

1. Организация как система

Организация - это одно из самых древних общественных образований на Земле. По сведениям археологов, при раскопках древнего Шумера (существовавшего около 5 тыс. лет до н.э.) были найдены глиняные таблички, на которых записаны сведения о коммерческой деятельности организованных групп людей.

Развитие организаций шло медленно, постепенно накапливался опыт их создания, появлялись известные в мире заводы, фабрики; талантливые руководители, фабриканты, заводчики и т.д. Постепенно расширялся состав общественных организаций. Первый научный подход к анализу организаций и процессу управления ими приписывают Фредерику Тейлору (США), который в 1911 г. опубликовал книгу «Принципы научного управления». С этого времени устойчивый общественный интерес к управлению социальными системами способствовал развитию всех направлений научных исследований в данной сфере, в том числе и организаций. Постепенно в наборе управленческих наук формируется новое научное направление теория организации.

Теория организации изучает принципы, законы и закономерности для создания, функционирования, реорганизации и ликвидации организации.

Теория организации – это научная организация организаций. Организацию можно рассматривать как процесс и как явление. Термин «организация» происходит от лат. *organizo* - сообща, стройный вид, устраиваю. Как процесс организация — это совокупность действий, ведущих к образованию и совершенствованию взаимосвязей между частями целого. Как явление организация - это объединение элементов для реализации программы или цели, действующей на основании определенных правил и процедур.

В Гражданском кодексе Российской Федерации определены основные формы построения юридических лиц и условия их функционирования. В современном виде типология организаций может быть представлена в виде схемы (рис. 1).



Рисунок 1 – Типология организаций

Термин «организация» имеет множество производных, например, организация производства, организованный человек, организатор, профсоюзная организация, дезорганизация и др.

Организация производства - это форма, порядок соединения труда с вещественными элементами производства в целях обеспечения выпуска высококачественной продукции, достижения высокой производительности труда на основе лучшего использования производственных фондов и трудовых ресурсов.

Организационные отношения - это взаимодействие или противодействие между элементами организации внутри и вне ее (рис. 2) при создании, функционировании, реорганизации и разрушении организации.

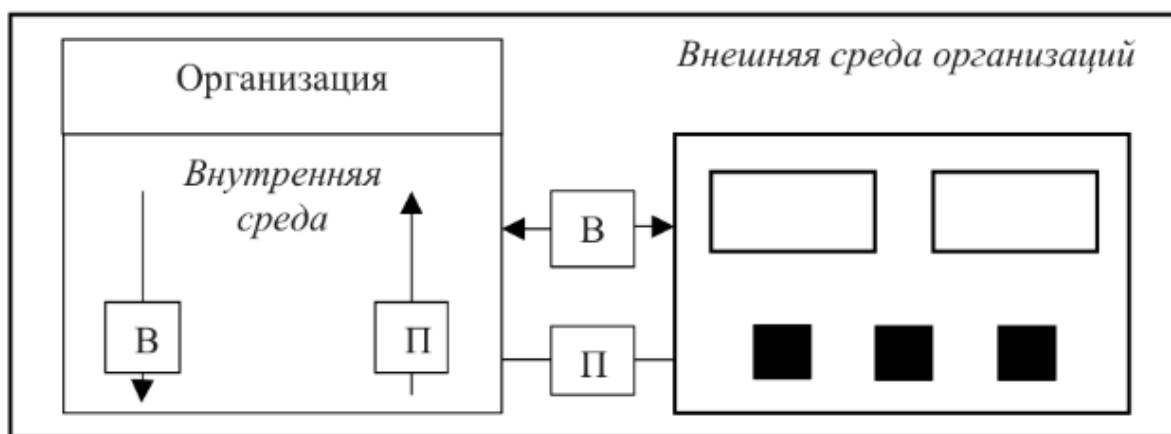


Рисунок 2 – Среда организационных отношений
(В-взаимодействие, П-противодействие)

Организационные отношения могут быть трех уровней:

- здравого смысла;
- взаимного уничтожения;
- заранее спроектированного взаимодействия.

Внешняя среда включает условия и организации, в том числе политические, экономические и экологические условия; конкурирующие организации, поставщиков и потребителей, социальную инфраструктуру и т.д. Так, для учебного института внешней средой будет город, где он расположен, отношение общества к образованию и др. Внешние организационные отношения возникают с чиновниками различных муниципальных и Федеральных служб, спонсорами, поставщиками и потребителями и т.д. Внутренней средой для учебного института являются все его подразделения, в том числе кафедры, деканаты, хозяйственные службы, персонал, студенты.

Создание благоприятной атмосферы взаимодействия организации с внешней средой и во внутренней среде - это задача профессионального управления.

Город со множеством организаций также имеет внешнюю и внутреннюю среду. Методология деятельности специалиста по организации не зависит от интеграции (сложности) организации.

В организации может быть вертикальное (по уровням управления) и горизонтальное (по выполняемым функциям) разделение труда.

Организации составляют основу мира менеджеров.

Обычно рассматриваются четыре формы организации:

1. Юридическое лицо (зарегистрировано в государственном органе, имеет печать и расчетный счет в банке). Например, ООО, АО.
2. Неюридическое лицо, не зарегистрированное в государственном органе (подразделения юридического лица, простое товарищество, ряд объединений организаций).

3. Неюридическое лицо, зарегистрированное в государственном органе (индивидуальный предприниматель). 4. Неформальная организация граждан.

Общими чертами для всех форм организации являются следующие:

- а) наличие по крайней мере одного человека;
- б) наличие хотя бы одной цели, направленной на удовлетворение потребностей или интересов человека или общества;
- в) получение прибавочного продукта в различных формах (материальной, духовной, информационной).

Деятельность любой организации включает преобразование ресурсов, основные из которых:

- потенциал работников, финансы;
- здания и оборудование;
- технология, материалы и информация.

Общие понятия систем. Классификация

Основой теории организации является теория систем.

Система - это целое, созданное из частей и элементов для целенаправленной деятельности.

Признаки системы: множество элементов, единство главной цели для всех элементов, наличие связей между ними, целостность и единство элементов, структура и иерархичность, относительная самостоятельность, четко выраженное управление.

Система может быть большой и ее целесообразно разделить на ряд подсистем. Подсистема — это набор элементов, представляющих автономную внутри системы область (например, экономическая, организационная, техническая подсистема).

Свойства систем:

- стремится сохранить свою структуру (это свойство основано на объективном законе организации - законе самосохранения);
- имеет потребность в управлении (существует набор потребностей человека, животного, общества, стада животных и большого социума);
- в ней формируется сложная зависимость от свойств входящих в нее элементов и подсистем (система может обладать свойствами, не присущими ее элементам, и может не иметь свойств своих элементов). Например, при коллективной работе у людей может возникнуть идея, которая бы не пришла в голову при индивидуальной работе; коллектив, созданный педагогом Макаренко из беспризорных детей, не воспринял воровства, беспорядка, свойственных почти всем его членам.

Каждая система имеет входное воздействие, систему обработки, конечные результаты и обратную связь (рис. 3).

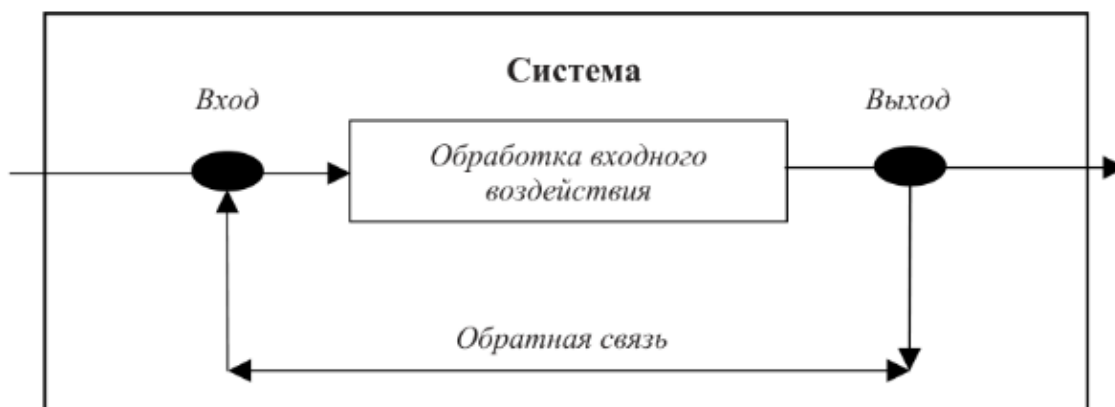


Рисунок 3 – Схема функционирования системы

Классификация систем может быть проведена по различным признакам, однако основной является группировка их в трех подсистемах: технической, биологической и социальной.

Техническая подсистема включает станки, оборудование, компьютеры и другие работоспособные изделия, имеющие инструкции для пользователя. Набор решений в технической системе ограничен и последствия решений обычно predetermined. Например, порядок включения и работы с компьютером, порядок управления автомобилем, решение задач по математике и др. Такие решения носят формализованный характер и выполняются в строго определенном порядке. Профессионализм специалиста, принимающего решения в технической системе, определяет качество принятого и выполненного решения.

Биологическая подсистема включает флору и фауну планеты, в том числе относительно замкнутые биологические подсистемы, например, человеческий организм и др. Эта подсистема обладает большим разнообразием функционирования, чем техническая. Набор решений в биологической системе также ограничен из-за медленного эволюционного развития животного и растительного мира. Тем не менее последствия решений в биологических подсистемах часто оказываются непредсказуемыми. Например, решения врача, связанные с методами и средствами лечения пациентов. Решения в таких подсистемах предполагают разработку нескольких альтернативных вариантов решений и выбор лучшего из них по каким-либо признакам. Профессионализм специалиста определяется его способностью находить лучшее из альтернативных решений, т.е. он должен правильно ответить на вопрос: что будет, если...?

Социальная (общественная) подсистема характеризуется наличием человека в совокупности взаимосвязанных элементов. В качестве характерных примеров социальных подсистем можно привести семью, производственный коллектив, неформальную организацию, водителя, управляющего автомобилем, и даже одного отдельного человека (самого по себе). Эти

подсистемы существенно опережают биологические по разнообразию функционирования. Набор решений в социальной подсистеме характеризуется большим динамизмом как в количестве, так и в средствах и методах реализации. Это объясняется высоким темпом изменения сознания человека, а также нюансов в его реакциях на одинаковые и однотипные ситуации.

Перечисленные виды подсистем обладают различным уровнем неопределенности (непредсказуемости) в результатах реализации решений (рис. 4).



Рисунок 4 – Соотношение неопределенностей в деятельности различных подсистем

Не случайно в мировой практике легче получить статус профессионала в технической подсистеме, значительно труднее - в биологической и чрезвычайно трудно в социальной.

Можно привести очень большой список общепризнанных выдающихся конструкторов, изобретателей, рабочих, физиков и других специалистов-техников; значительно меньше выдающихся врачей, ветеринаров, биологов и т.д.; на пальцах можно перечислить выдающихся руководителей государств, организаций, глав семей и т.д.

Среди выдающихся персоналий, работавших с технической подсистемой, достойное место занимают: И. Кеплер (1571-1630) - немецкий астроном; И. Ньютон (1643-1727), английский математик, механик, астроном и физик; М.В. Ломоносов (1711-1765) - российский естествоиспытатель; П.С. Лаплас (1749-1827) – французский математик, астроном, физик; А. Эйнштейн (1879–1955) - физик-теоретик, один из основателей современной физики; С.П. Королев (1906/07-1966) — советский конструктор и др.

Среди выдающихся персоналий, работавших с биологической подсистемой, можно назвать следующих: Гиппократ (ок. 460 - ок. 370 до н.э.) — древнегреческий врач, материалист; К. Линней (1707-1778) шведский естествоиспытатель; Ч.Р. Дарвин (1809-1882) - английский

естествоиспытатель; В.И. Вернадский (1863-1945) - естествоиспытатель, гео- и биохимик и др.

Среди персоналий, работавших в социальной подсистеме, общепризнанные лидеры отсутствуют. Хотя по ряду признаков к ним относят российского царя Петра I, американского бизнесмена Г. Форда и других личностей.

Социальная система может включать биологическую и техническую подсистемы, а биологическая - техническую (рис. 5).

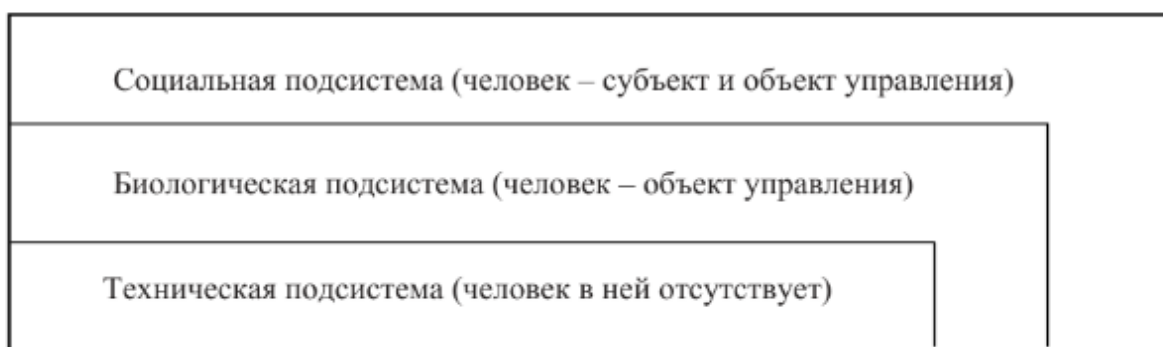


Рисунок 5 – Взаимодействие подсистем

Помимо основной системы имеют следующую классификацию: искусственные и естественные;

- открытые и закрытые;
- детерминированные и стохастические;
- жесткие и мягкие.

В дальнейшем каждый подвид системы будет именоваться также системой ввиду большого набора организаций, включаемых в них. Таким образом, речь идет о технической, биологической, социальной, искусственной и других системах.

Искусственные системы создаются человеком для реализации заданных программ или целей. Например, конструкторское бюро, клуб любителей пива, компьютер, спутниковый комплекс.

Естественные системы создаются природой, человеком, а возможно, и Богом для реализации целей мирового существования. Например, система мироздания, циклическая система землепользования, муравейник.

Открытые системы характеризуются открытым характером связей с внешней средой и сильной зависимостью от нее. Например, коммерческие фирмы, средства массовой информации.

Закрытые системы характеризуются преимущественно внутренними связями и создаются для удовлетворения потребностей своего персонала и учредителей. Например, профсоюзы, политические партии, семья на Востоке.

Детерминированные (предсказуемые) системы функционируют по заранее заданным правилам с заранее определенным результатом. Например, обучение студентов в институте, производство типовой продукции.

Стохастические (вероятностные) системы характеризуются трудно предсказуемыми входными воздействиями внешней и (или) внутренней среды и выходными результатами. Например, исследовательские подразделения, предпринимательские компании, игра в русское лото.

Мягкие системы характеризуются высокой чувствительностью к внешним воздействиям, а вследствие этого слабой устойчивостью. Например, система котировок ценных бумаг, новые организации, человек при отсутствии твердых жизненных целей.

Жесткие системы - это обычно авторитарные системы, основанные на высоком профессионализме небольшой группы руководителей, организации. Такие системы обладают большой устойчивостью к внешним воздействиям и слабо реагируют на небольшие воздействия. Например, церковь, авторитарные государственные режимы.

Кроме того, системы могут быть простыми и сложными, активными и пассивными.

Каждая организация должна обладать всеми признаками системы. Выпадение хотя бы одного из них неизбежно приводит организацию к ликвидации. Таким образом, системный характер организации это необходимое условие ее деятельности. Проанализируем, к чему может привести организацию отсутствие данных признаков системы (табл. 1).

Таблица 1 - Возможные результаты при нарушении целостности системы

Наименование отсутствующего признака в деятельности организации	Возможный результат
Множество элементов	Нехватка ресурсов, не все составляющие технологического процесса имеются в наличии
Единство главной цели у всех элементов	Отсутствие единой сплоченной команды
Связи между элементами системы	Каждый элемент организации будет обособлен от общего дела (нет возможности проявления закона синергии)
Относительная самостоятельность элементов системы (касается персонала)	Отсутствие возможности проявления творческого подхода (не реализуется потребность в самовыражении, самопроявлении)
Четко выраженное управление	Наличие хаоса и анархии в производственной деятельности

С понятием системы связана широта подхода при анализе и синтезе различных организационных образований. Речь идет о системном, комплексном и аспектном подходах. Системный подход требует учета всех ключевых элементов (внутренних и внешних), влияющих на принятие решений. Комплексный подход требует составления приоритетов ключевых элементов и учета наиболее важных элементов. Аспектный подход довольствуется учетом отдельных ключевых элементов при анализе или синтезе организационных образований.

Системный подход требует наибольших затрат ресурсов и времени. Если это оправдано, то его использование целесообразно. Соответственно комплексный и аспектный подходы более дешевые, но увеличивается погрешность при обработке недостаточных данных и в результатах решения.

2. Социальные организации

В курсе теории организации рассматриваются преимущественно социальные системы, так как все другие так или иначе сводятся к ним. Основной связующий элемент социальной системы человек. Социальные системы в зависимости от поставленных целей могут быть образовательными, экономическими, политическими, медицинскими и др. (рис. 6).



Рисунок 6 – Виды социальных систем

Наиболее распространены социально-экономические системы. Социальные системы, которые реализуют себя в производстве товаров, услуг, информации и знаний, называются социальными организациями. Таким образом, существуют социально-политические, социально-образовательные, социально-экономические и другие организации. Каждый из этих видов имеет приоритет собственных целей. Так, для социально-экономических организаций главная цель получение максимальной прибыли; для социально-культурных достижение эстетических целей, а получение максимальной прибыли является вторичной целью; для социально-образовательных достижение современного уровня знаний, а получение прибыли также является вторичной целью.

Социальные организации (далее организации) играют существенную роль в современном мире. Их особенности:

- реализация потенциальных возможностей и способностей человека;
- формирование единства интересов людей (личных, коллективных, общественных). Единство целей и интересов служит системообразующим фактором;

- сложность, динамизм и высокий уровень неопределенности.

Организации охватывают различные сферы деятельности людей в обществе. Механизмы взаимодействия людей через социализацию создают условия и предпосылки развития коммуникабельности, формирования позитивных моральных норм людей в общественных и производственных отношениях.

Они также создают систему контроля, включающую наказание и поощрение индивидов, чтобы выбираемые ими действия не выходили за рамки допустимых для данной системы норм и правил.

В организации проходят объективные (естественные) и субъективные (искусственные, по воле человека) процессы.

К объективным относятся циклические процессы спада-подъема в деятельности организации; процессы, связанные с действиями законов организации, например, синергии, композиции и пропорциональности, информированности.

К субъективным относятся процессы, связанные с принятием управленческих решений (например, процессы, связанные с приватизацией организации).

В организации имеются формальные и неформальные лидеры. Лидер - это физическое лицо, которое оказывает наибольшее влияние на работников бригады, цеха, участка, отдела и т.д. Он воплощает групповые нормы и ценности и выступает в защиту этих норм. Формальный лидер (руководитель) назначается вышестоящим руководством и наделяется необходимыми для этого правами и обязанностями. Неформальный лидер - это член организации, признанный группой людей как профессионал (авторитет) или защитник в интересующих их вопросах. Лидером обычно становится человек, у которого профессиональный или организаторский потенциал существенно выше потенциала его коллег в какой-либо области деятельности.

Базовые схемы отношений индивидов в организации и наименования связей представлены на рис. 7-10.

В линейной схеме нет обратной связи (рис. 7).



Рисунок 7 – Линейная схема (линейные связи)

Она хорошо работает в небольших организациях при высоком профессионализме и авторитете руководителя, а также большой заинтересованности подчиненных в успешной работе организации.

Кольцевая схема (рис. 8) хорошо зарекомендовала себя в небольших организациях или в подразделениях средних организаций со стабильной продукцией и рынком, в которых имеется четкое разделение функциональных обязанностей среди профессиональных работников.

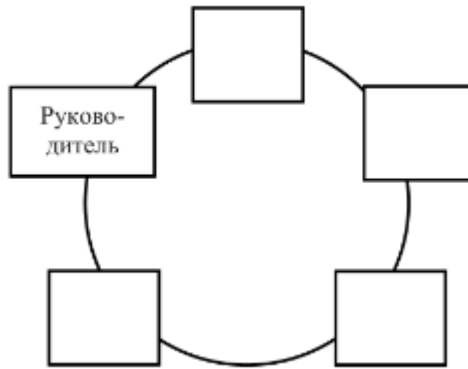


Рисунок 8 – Кольцевая схема (функциональные связи)

Схема «колесо» (рис. 9) хорошо зарекомендовала себя в небольших организациях или в подразделениях средних организаций с неустойчивой номенклатурой выпуска и рынками сбыта, на которых имеется четкое разделение функциональных обязанностей среди профессиональных работников. Руководитель реализует линейные (административные) воздействия, а работники выполняют положенные им функциональные обязанности.

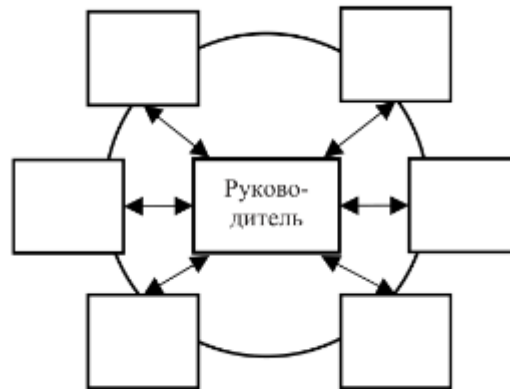


Рисунок 9 – Схема «колесо» (линейно-функциональные связи)

Схема «звезда» (рис. 10) дает положительные результаты при филиальной структуре организации и при необходимости соблюдения конфиденциальности в деятельности каждой составляющей организации.

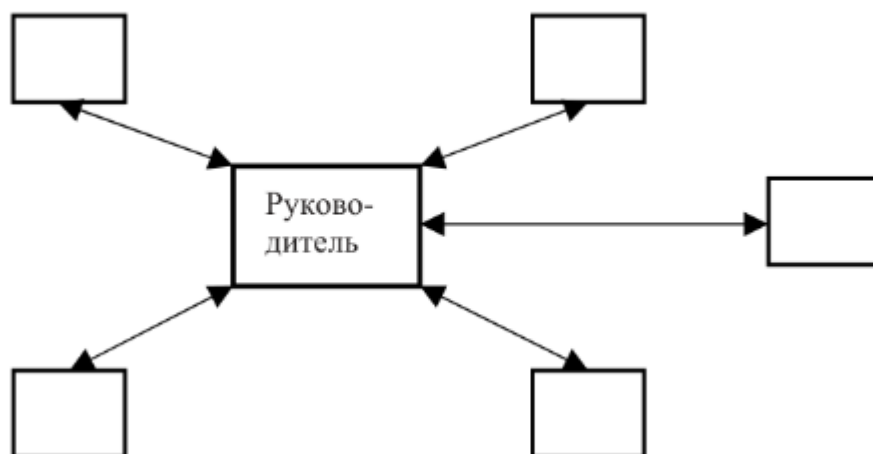


Рисунок 10 – Схема «звезда» (линейная связь)

Базовые схемы дают возможность формировать большое разнообразие производных от них схем отношений (рис. 11-13).

Иерархическая схема основана на схеме «колесо» и применима для больших организаций с явно выраженным разделением труда (рис. 11).

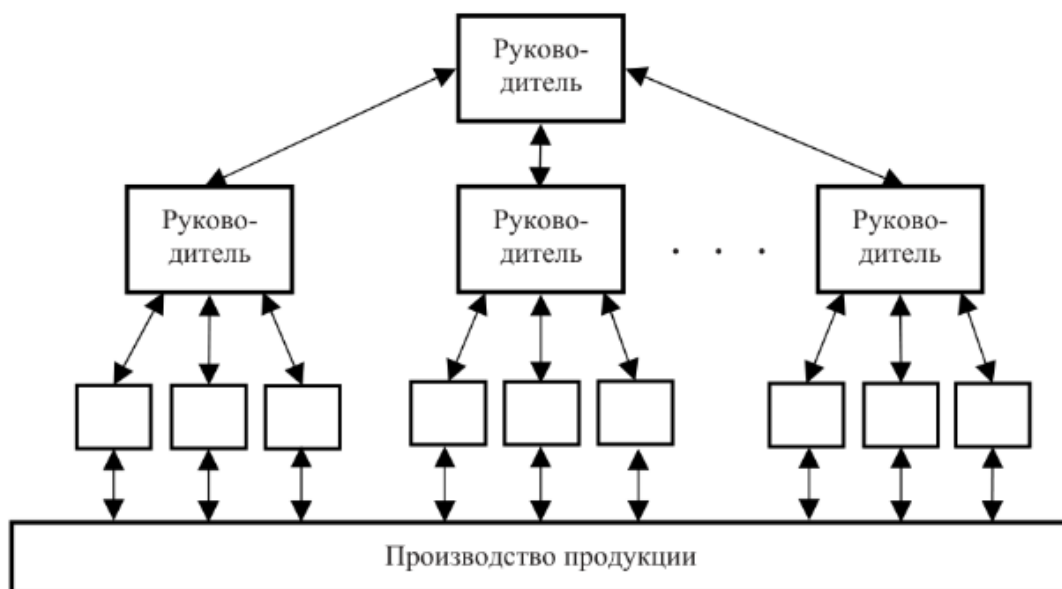


Рисунок 11 – Иерархическая система (линейно-функциональные связи)

Штабная схема (рис. 12) основана на базовой схеме «звезда». Она предусматривает создание функциональных штабов при руководителе в форме отделов или групп (например, финансовый отдел, отдел кадров и др.). Эти штабы готовят руководителю проекты решений по соответствующим

вопросам. Затем руководитель принимает решения и сам доводит его до соответствующего подразделения.

Штабная схема имеет преимущества при необходимости осуществлять линейное управление (единоначалие) по ключевым подразделениям организации.

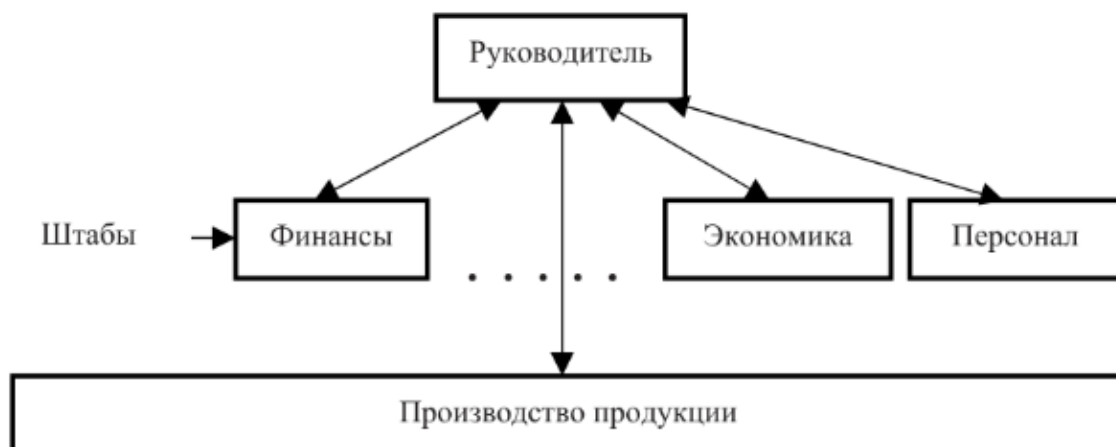


Рисунок 12 – Штабная схема (линейная связь)

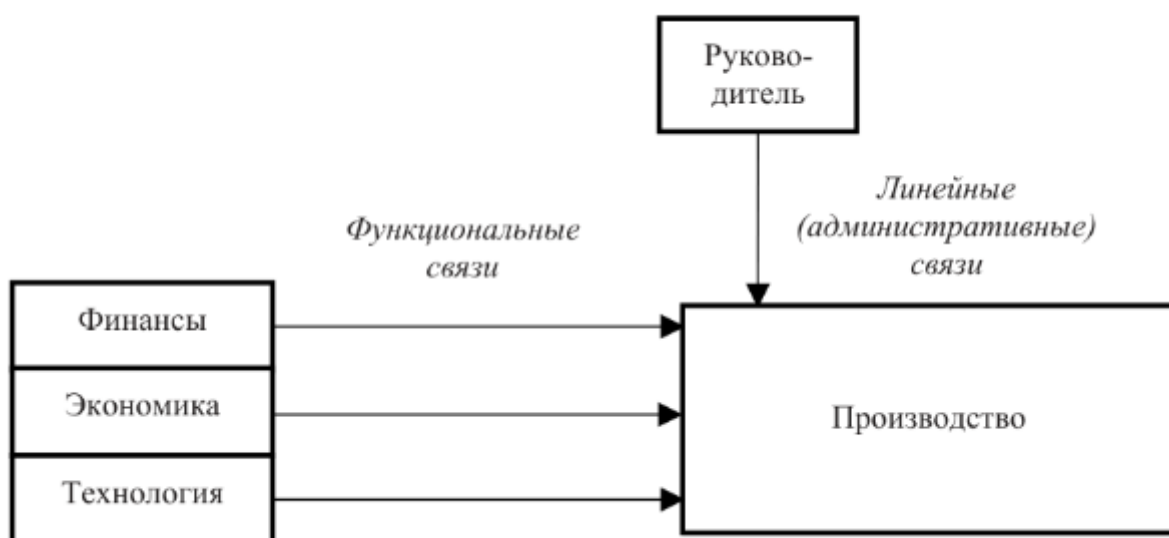


Рисунок 13 – Матричная схема (линейные и функциональные связи)

В основе матричной схемы (рис. 13) лежат схемы «линия» и «кольцо». Она предусматривает создание двух ветвей связей подчинения: административную от непосредственного руководителя и функциональную от специалистов, которые могут и не находиться в подчинении того же руководителя (например, это могут быть специалисты консультационной

фирмы или передовой организации). Матричная схема применяется при сложном, наукоемком производстве товаров, информации, услуг и знаний.

Смешанная схема отношений представлена на рис. 14.

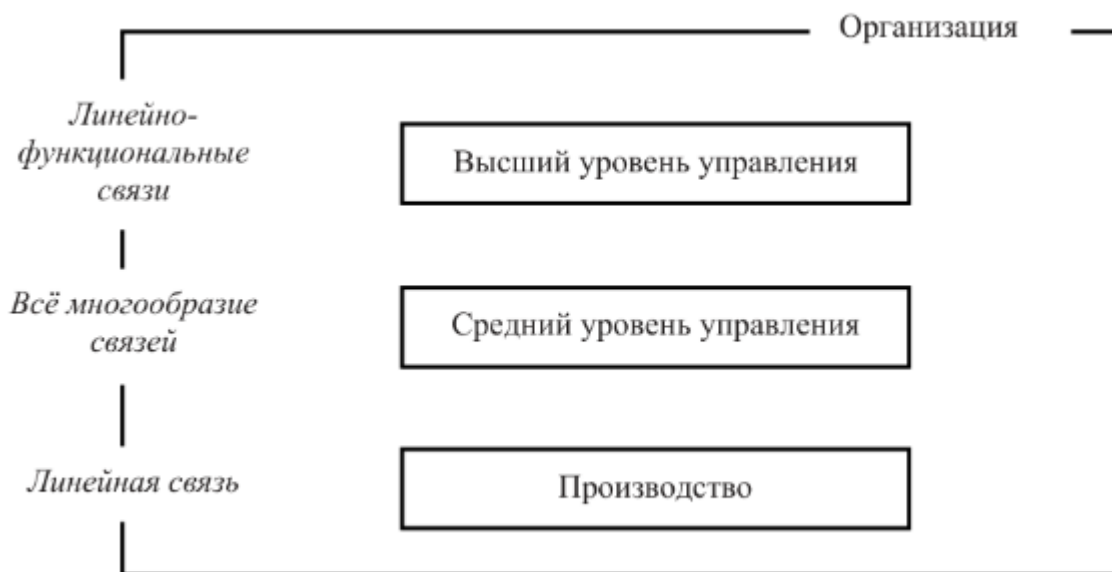


Рисунок 14 – Смешанная схема подчинений в организации

Средний уровень управления определяет гибкость организационной структуры организации это наиболее активная ее часть. Высший и низовой уровни должны быть наиболее консервативны по структуре.

3. Классификация организаций

Организации, составляющие основу любой цивилизации, можно представить в виде большого набора правовых форм и организационных структур. В любой науке классификация занимает особое место. Классификация организаций важна по трем причинам:

- 1) нахождение сходных организаций по каким-либо параметрам, это помогает создавать минимум методик для их анализа и совершенствования;
- 2) возможность определения их численного распределения по классификации для создания соответствующей инфраструктуры: подготовки кадров, контрольных служб и т.д.;
- 3) принадлежность организации к той или иной группе позволяет определить их отношение к налоговым и другим льготам.

Организации могут быть:

- правительственные и неправительственные;
- коммерческие и некоммерческие;
- бюджетные и небюджетные;
- общественные и хозяйственные;
- формальные и неформальные. Кроме того, различают организации:

- по отраслевой принадлежности (промышленные, сельскохозяйственные, транспортные, торговые и др.);
- самостоятельности принятия решений (головные, материнские, дочерние и зависимые).

Могут применяться и дополнительные признаки для классификации.

Статус правительственной организации дается официальными органами власти. На них распространяются различные привилегии, льготы и жесткие обязательства. Например, чиновники из аппарата Президента Российской Федерации не могут возглавлять коммерческие структуры; чиновники из аппарата Госкомимущества Российской Федерации не могут вкладывать свои средства в акции приватизируемых организаций. К неправительственным организациям относятся все другие организации, не имеющие такого статуса.

Коммерческие организации строят свою деятельность на получении максимальной прибыли в интересах учредителей, а для некоммерческой - основная цель состоит в удовлетворении общественных потребностей, при этом вся прибыль идет не учредителям, а на развитие организации. Например, некоммерческое учебное заведение осуществляет свою работу на основе полной оплаты студентами процесса обучения, при этом вся прибыль должна идти на расширение учебной базы, приобретение компьютеров, литературы и др.

Бюджетные организации строят свою деятельность исходя из выделенных государством средств, при этом они освобождаются от уплаты многих налогов, в том числе НДС. Небюджетные организации сами изыскивают источники финансирования. Многие организации пытаются привлечь для своего развития как бюджетные, так и небюджетные средства.

Общественные организации строят свою деятельность на основе удовлетворения потребностей своих членов общества (во внутренней среде), а хозяйственные для удовлетворения потребностей и интересов человека и общества во внешней для организации среде. Так, профсоюзы являются общественной организацией, поскольку все поступившие членские взносы тратятся на удовлетворение потребностей своих же членов. Формальные организации - это зарегистрированные в установленном порядке общества, товарищества и т.д., которые выступают как юридические или неюридические лица. Неформальные организации - это незарегистрированные в государственном органе организации либо в силу их малочисленности, либо по каким-то другим причинам. К неформальным организациям относятся объединения людей, связанных личными интересами в области культуры, быта, спорта и др., имеющие лидера и не ведущие финансово-хозяйственную деятельность, направленную на получение материальной прибыли. Роль в обществе неформальных организаций очень велика. В них люди в большей мере могут реализовать свои потребности и интересы, чем в формальной; найти свое место в жизни; испробовать различные варианты поведения, отношений и т.д. Помощь и защита коллег, доступ к неформальным каналам информации (слухам и др.) основные причины вступления в неформальную организацию.

Однако возможно возникновение неформальной организации внутри формальной. Это естественный процесс, возникающий тогда, когда развитие технологий, профессионализма персонала в организации идет быстрее, чем совершенствование организационных форм, функций, стиля и методов управления. Первый признак рождения неформальной организации в предметной области формальной организации это появление неформального лидера. В последнее время в практической деятельности наметилась тенденция разделения больших организаций на две части: управленческую и предпринимательскую. Причем каждая часть представляет собой юридическое лицо. Управленческая организация в форме «учреждения» сосредоточивает в себе стратегические управленческие и маркетинговые функции. Предпринимательские организации в форме ООО, ПАО, ПК и др. концентрируют обслуживающие и производственные функции. По этому принципу строятся все холдинги. Кроме организационных преимуществ такое разделение уменьшает налогообложение всей организации, так как учреждение не является коммерческой организацией.

4. Особенности социально-экономических организаций

Социально-экономическая организация характеризуется наличием социальных и экономических связей между работниками. К социальным связям относятся:

- межличностные, бытовые отношения;
- отношения по уровням управления;
- отношения к человеку общественных организаций.

К экономическим связям относятся:

- материальное стимулирование и ответственность;
- прожиточный уровень, льготы и привилегии.

Соотношение этих связей играет решающую роль при создании или диагностике организации.

Соответствие между уровнями названных выше связей и получающихся при этом состояний социально-экономических организаций показано в табл.2.

Таблица 2 - Влияние связей на состояние организаций

Социальные связи	Экономические связи		
	Слабые	Средние	Сильные
Слабые	Неустойчивые организации	Слабые организации	Конфликтные организации
Средние	Слабые неформальные организации	Средние организации	
Сильные	Сильные неформальные организации	Сильные организации	

Для социально-культурных или социально-образовательных организаций таблица будет иметь такой же вид, если заменить слова «экономические связи» на культурные или образовательные. Эта таблица

имеет очень большое практическое значение при организации или диагностике организации.

5. *Хозяйственные организации*

Хозяйственные организации создаются для удовлетворения потребностей и интересов человека и общества во внешней для организации среде. Данные организации могут производить продукцию в виде товара, услуг, информации или знаний (рис. 16).



Рисунок 16 – Виды выпускаемой продукции

К хозяйственным организациям относятся:

- юридические лица всех форм (кроме общественных и религиозных организаций), в том числе общества с ограниченной ответственностью, акционерные общества, потребительские кооперативы и т.д.;
- неюридические лица всех форм, в том числе подразделения организаций, организации на базе индивидуально-трудовой деятельности и т.д.

Хозяйственные организации могут иметь следующие формы собственности: государственную, муниципальную, общественную, арендную, частную, групповую. Встречаются организации со смешанной формой собственности, например, акционерные общества, в которых государство имеет только часть ее акций, а остальные принадлежат частным лицам - юридическим или физическим.

Хозяйственные организации принято разделять на четыре группы: микро, малые, средние и крупные. Критериями такого разделения могут служить численность персонала, стоимость имущественного комплекса, значение выпускаемой продукции и доля занимаемого рынка в соответствующем секторе. Наиболее полно представлены критерии для отнесения организации к малому предприятию, среди которых:

- а) доля уставного капитала малого предприятия, принадлежащая его учредителям, не являющимся субъектами малого предпринимательства, не должна превышать 25% уставного капитала малого предприятия;

б) предельные значения среднесписочной численности работников (без совместителей и работников несписочного состава) не должны превышать, чел.:

- в промышленности, строительстве и на транспорте - 100; - в сельском хозяйстве и инновационной деятельности - 60; - в науке и научном обслуживании, розничной торговле, общественном питании и бытовом обслуживании - 30;

- в оптовой торговле, в остальных отраслях и других видах деятельности 50.

Хозяйственные организации с численностью, существенно меньшей, чем у малого предприятия, относят к микроорганизациям, например, аудиторская фирма с численностью персонала шесть человек.

Хозяйственные организации (далее организации) классифицируются по следующим признакам:

- по времени действия: бессрочные и временные. В регистрационных документах указывается время ее деятельности. Можно зарегистрировать организацию на год, месяц и даже на один день;

- сезону активного действия: летние, зимние, в сезон дождей и т.д. Этот статус дает возможность организации набирать персонал на определенный циклический срок;

- масштабу производства: единичное, серийное и массовое производство;

- специализации производства: специализированное и универсальное;

- номенклатуре выпуска продукции: монономенклатурное и многономенклатурное производство. Например, производство оцинкованных труб, для медицинской промышленности, сельского хозяйства.

6. Организационно-правовые формы организаций

6.1 Организация как юридическое лицо

Согласно ст. 50 ГК РФ предусматриваются следующие формы организаций:

Коммерческие:

- хозяйственные товарищества и общества;
- производственные кооперативы;
- государственные и муниципальные унитарные предприятия.

Некоммерческие:

- потребительские кооперативы;
- общественные или религиозные организации (объединения);
- благотворительные и другие фонды;
- учреждения.

Коммерческие и некоммерческие организации создаются и действуют на основании законов и других нормативных актов, принятых высшим органом государственной власти в установленном Конституцией Российской

Федерации порядке. Основные нормы по созданию и функционированию организаций изложены в Гражданском кодексе Российской Федерации (ГК РФ) и федеральных законах, регулирующих деятельность отдельных организационно-правовых форм предприятий и организаций.

Кодекс - законодательный акт, содержащий систематизированные нормы какой-либо отрасли или нескольких отраслей (например, земельный кодекс, жилищный кодекс и т.п.).

Гражданский кодекс РФ — это кодекс федеральных законов Российской Федерации, регулирующий гражданско-правовые отношения. ГК РФ имеет приоритет перед другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами в сфере гражданского права.

Организация как юридическое лицо подлежит государственной регистрации в уполномоченном государственном органе в порядке, определяемом Законом о государственной регистрации юридических лиц.

Основанием для государственной регистрации организаций являются учредительные документы (учредительный договор и (или) устав).

В учредительном договоре учредители определяют:

- порядок создания организации;
- условия передачи имущества в качестве вноса в уставный капитал;
- компетенцию участников в управлении деятельностью организации;
- условия и порядок распределения между участниками прибыли и убытков;
- условия выхода учредителей (участников) из ее состава.

В уставе организации должны содержаться следующие положения:

- наименование организации;
- местонахождение;
- размер уставного капитала и порядок его формирования;
- права учредителей (участников);
- структура и компетенция органов управления;
- порядок принятия решений;
- контроль над финансово-хозяйственной деятельностью;
- учет и отчетность;
- другие сведения, предусмотренные законом для соответствующих видов организаций.

В наименовании юридического лица должно содержаться указание на его организационно-правовую форму (например, ООО «Прогресс»).

Наименование некоммерческой организации должно содержать указание на характер ее деятельности (например, образовательная организация, дом культуры и т.п.).

Организация как юридическое лицо считается созданной со дня внесения соответствующей записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

Организация как юридическое лицо обладает следующими свойствами:

- имеет обособленное имущество;
- от своего имени приобретает и осуществляет имущественные права;
- несет обязанности;
- является истцом и ответчиком в суде;
- имеет самостоятельный баланс или смету.

Организация как юридическое лицо действует на основании устава, либо учредительного договора и устава, либо только учредительного договора.

Юридическое лицо приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности через свои органы управления. Порядок назначения или избрания органов юридического лица определяется законом и учредительными документами.

Организации для расширения своей деятельности могут создавать филиалы и представительства.

Филиал - обособленное подразделение организации, расположенное вне места ее нахождения и осуществляющее все ее функции или их часть.

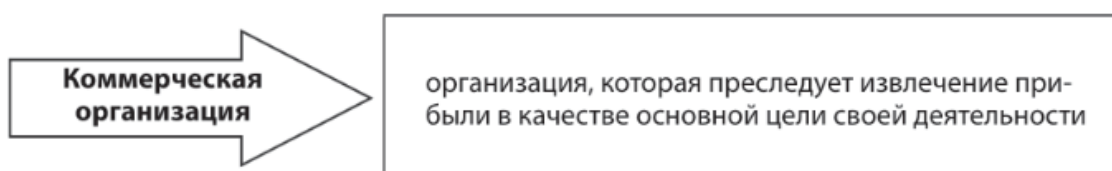
Представительство - обособленное подразделение организации, расположенное вне места ее нахождения, которое представляет ее интересы и осуществляет их защиту.

Организация как юридическое лицо отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ей имуществом (за исключением организаций, финансируемых собственником).

В случаях, установленных законом, может быть проведена реорганизация юридического лица в форме слияния, присоединения, разделения, выделения или преобразования. Она проводится по решению его учредителей (участников), в отдельных случаях по решению уполномоченных государственных органов или по решению суда.

Вследствие несостоятельности или по другим основаниям организация может быть ликвидирована.

6.2 Организационно-правовые формы коммерческих организаций

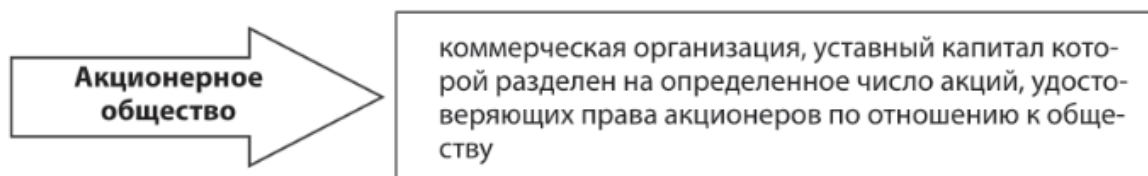


Гражданским кодексом РФ предусмотрено несколько организационно-правовых форм коммерческих организаций.



Рисунок – Организационно-правовые формы коммерческих организаций, предусмотренные Гражданским кодексом РФ

Среди коммерческих организаций наиболее распространенной и хорошо законодательно отрегулированной организационно-правовой формой является акционерное общество (АО). Организации в форме АО создаются и действуют на основании ГК РФ и Федерального закона «Об акционерных обществах».



В форме АО создаются, как правило, крупные компании.

Органы управления и контроля в АО:

- общее собрание акционеров (принцип голосования: одна акция — один голос);
- совет директоров;
- исполнительный орган общества (директор);
- ревизионная комиссия (контролирующий орган).

Компетенция (круг полномочий) общего собрания акционеров:

1. Внесение изменений и дополнений в устав или утверждение нового устава.
2. Реорганизация или ликвидация общества.
3. Избрание совета директоров.
4. Изменение уставного капитала.
5. Образование исполнительного органа.
6. Избрание членов ревизионной комиссии.

7. Утверждение годового отчета, распределение прибылей и убытков.
8. Участие в холдинговых компаниях, финансово-промышленных группах, иных объединениях коммерческих организаций.
9. Решение иных вопросов, предусмотренных уставом. Вопросы, предусмотренные в п. 1-4, 6, 7 являются исключительной компетенцией общего собрания, т.е. они не могут быть переданы для принятия решений другими органами управления обществом.

Совет директоров акционерного общества осуществляет общее руководство деятельностью общества, кроме вопросов, относящихся к компетенции общего собрания.

Исключительная компетенция совета директоров:

1. Определение приоритетных направлений деятельности.
2. Созыв годового и внеочередных собраний акционеров.
3. Образование исполнительного органа общества (если уставом это возложено на совет директоров).
4. Утверждение внутренних документов общества.
5. Создание филиалов и представительств.
6. Иные вопросы, предусмотренные уставом.

Исполнительный орган общества. Руководство текущей деятельностью общества может осуществляться:

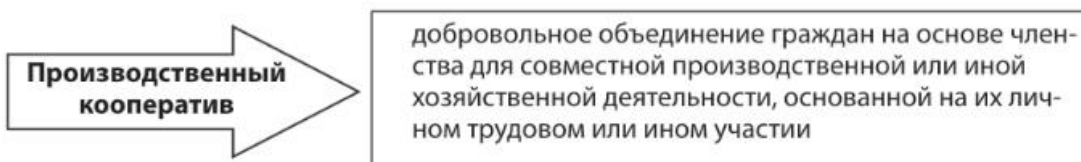
- директором (генеральным директором);
- генеральным директором и правлением (дирекцией);
- управляющим (индивидуальным предпринимателем);
- управляющей коммерческой организацией.

Компетенция исполнительного органа все вопросы руководства текущей деятельностью, кроме вопросов, относящихся к исключительной компетенции общего собрания и совета директоров.

Ревизионная комиссия избирается общим собранием акционеров. Она осуществляет контроль над финансово-хозяйственной деятельностью общества.

Компетенция ревизионной комиссии определяется уставом и положением о ревизионной комиссии.

В сельском хозяйстве и ряде других отраслей определенное распространение получили организационно-правовые формы организаций в виде производственных кооперативов.



Учредительными документами производственного кооператива может быть предусмотрено участие в его деятельности юридических лиц.

Единственным учредительным документом производственного кооператива является устав.

Порядок создания и деятельности производственных кооперативов регулируется ГК РФ, Федеральным законом «О производственных кооперативах» и Федеральным законом «О сельскохозяйственной кооперации».

Органы управления и контроля в производственном кооперативе:

общее собрание трудового коллектива высший орган управления (принцип голосования: один член - один голос);

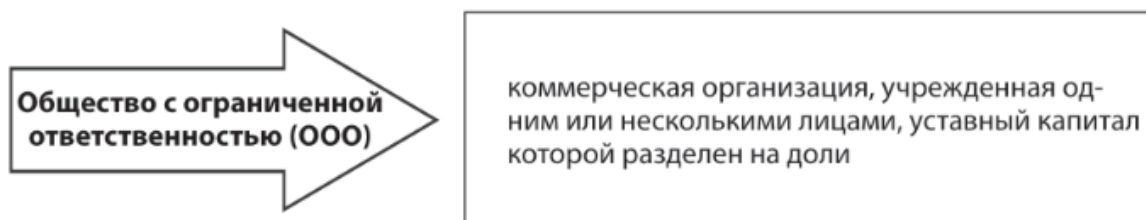
наблюдательный совет (в кооперативах с числом членов более 50);

исполнительный орган (правление и (или) председатель);

ревизионная комиссия (или ревизионный союз).

Компетенция органов управления и порядок принятия ими решений определяются уставом.

Малые и средние организации в торговле, сфере услуг и т.п. создаются, как правило, в форме обществ с ограниченной ответственностью (ООО). Деятельность таких организаций регулируется ГК РФ и Федеральным законом «Об обществах с ограниченной ответственностью».



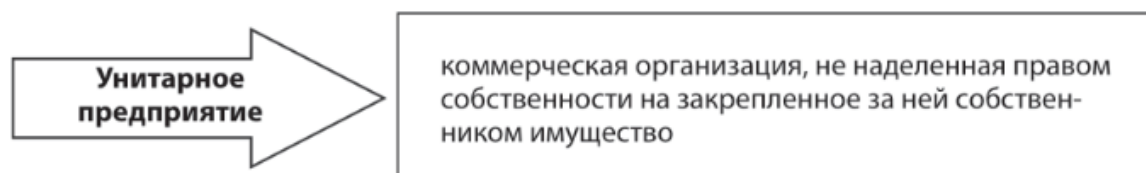
Органы управления и контроля в ООО:

- общее собрание участников (высший орган управления);
- совет директоров (наблюдательный совет), если это предусмотрено уставом;

- исполнительный орган общества;

- ревизионная комиссия (ревизор).

В рыночной экономике имеются также государственные и муниципальные унитарные предприятия.



В форме унитарных могут быть созданы только государственные и муниципальные предприятия.

Они создаются и действуют на основании ГК РФ и Федерального закона «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях».

Государственные унитарные предприятия в нашей стране имеются в военно-промышленном комплексе, энергетике и других отраслях экономики, имеющих общенациональное значение. В собственности муниципальных

органов находятся, как правило, трамвайно-троллейбусные предприятия, предприятия коммунального хозяйства и другие организации, выполняющие их функции коммерческого характера.

Исполнительным органом государственного или муниципального унитарного предприятия является директор (генеральный директор), назначенный собственником.

Директор государственного или муниципального предприятия представляет собственнику отчеты о финансово-хозяйственной деятельности. Аудиторскую проверку государственного или муниципального предприятия осуществляет аудитор, назначенный собственником.

Коммерческие организации могут создаваться также в форме полного товарищества и товарищества на вере (коммандитного товарищества).

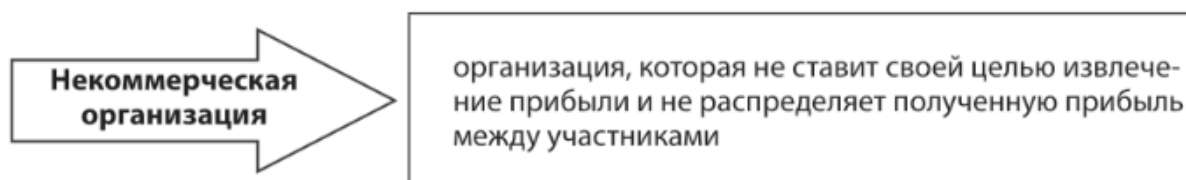
Участники полного товарищества солидарно несут субсидиарную ответственность своим имуществом по обязательствам товарищества.

В отличие от полного товарищества в товариществе на вере (коммандитном товариществе) наряду с участниками, осуществляющими от имени товарищества предпринимательскую деятельность и отвечающими по обязательствам товарищества своим имуществом (полными товарищами), имеется один или несколько участников вкладчиков (коммандитистов), которые несут риск убытков, связанных с деятельностью товарищества, в пределах сумм внесенных ими вкладов.

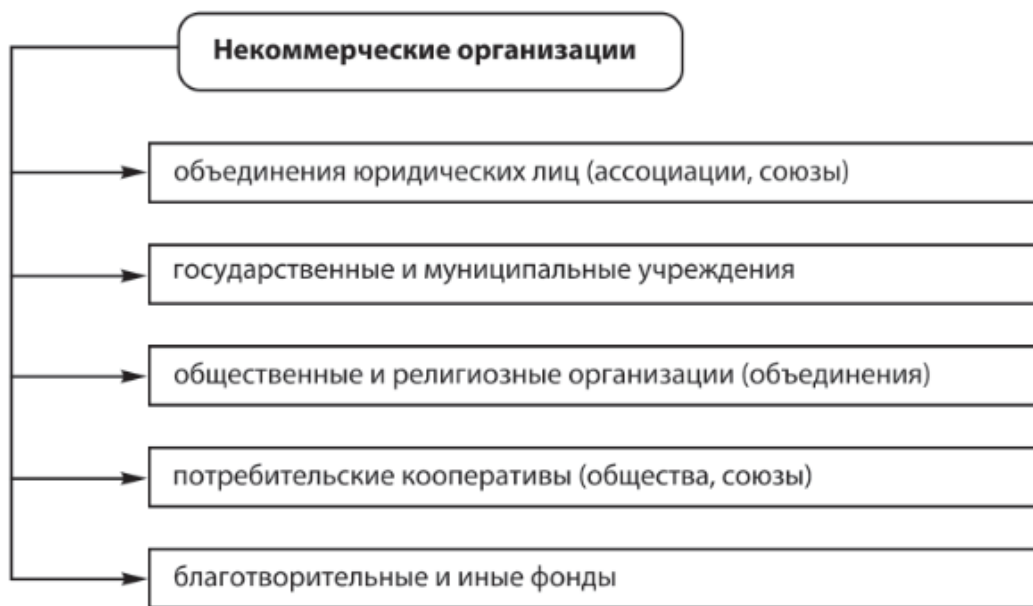
В настоящее время данная организационно-правовая форма практически не используется из-за высоких рисков для полных товарищей.

7. Основные типы организаций (фирм) по функциональному назначению

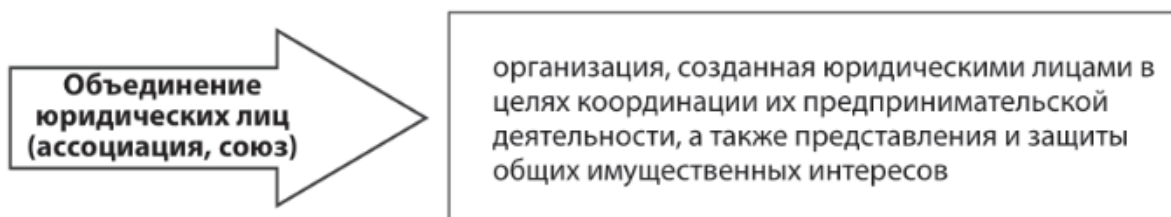
В экономике страны функционирует большое количество некоммерческих организаций, выполняющих, как правило, социальные, культурные, образовательные и иные общественно-полезные задачи. Эти организации могут осуществлять предпринимательскую деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых они созданы.



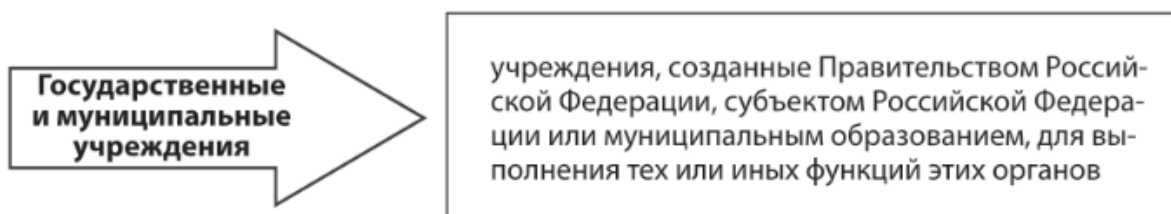
В зависимости от функционального назначения они могут создаваться в разных организационно-правовых формах.



Создание и деятельность некоммерческих организаций регулируется ГК РФ, Законом РФ «О некоммерческих организациях», а также другими федеральными законами.



Некоммерческие организации могут также объединяться в ассоциации (союзы). Ассоциация (союз) некоммерческих организаций является некоммерческой организацией.



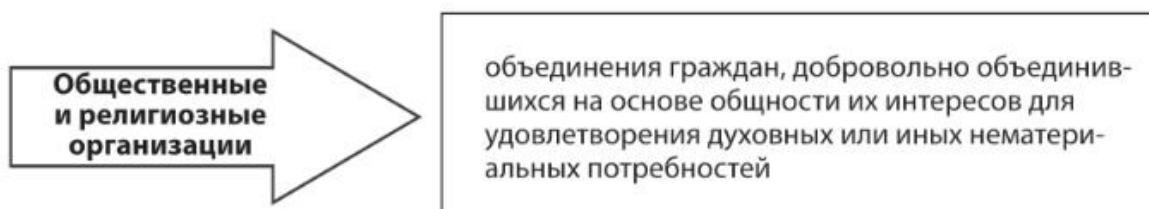
Типы государственных и муниципальных учреждений: бюджетные; автономные.

Бюджетное учреждение — некоммерческая организация, созданная для выполнения работ, оказания услуг в сфере науки, образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты, занятости населения, физической культуры, а также в иных сферах.

Государственные (муниципальные) задания для бюджетного учреждения формирует и утверждает соответствующий орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя. Финансирование бюджетных учреждений осуществляется в виде субсидий из соответствующего бюджета Российской Федерации.

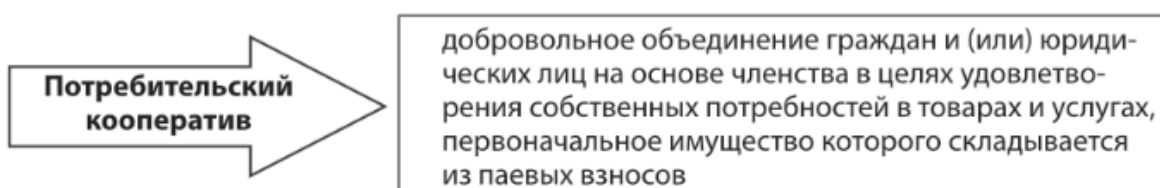
Автономная некоммерческая организация, не имеющая членства, созданная в целях предоставления услуг в сфере образования, здравоохранения, культуры и иных сферах.

Имущество, переданное автономной некоммерческой организации ее учредителями, является собственностью автономной некоммерческой организации. Учредители данной организации не сохраняют прав на имущество, переданное им в собственность организации. Они также не отвечают по обязательствам созданной им организации, а она не отвечает по обязательствам своих учредителей.



Правовое положение отдельных видов общественных организаций определяется специальными федеральными законами. Особенности создания, функционирования, реорганизации и ликвидации религиозных организаций определяются федеральным законом о религиозных объединениях.

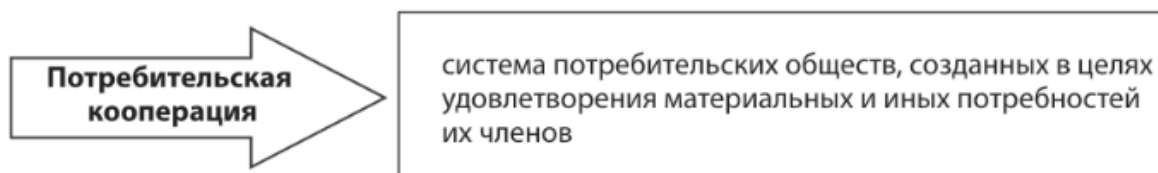
Потребительские кооперативы создаются в целях удовлетворения материальных и иных потребностей их членов.



Порядок их создания и функционирования определяется федеральными законами, принятыми для отдельных видов потребительских кооперативов (садоводческих, гаражных, кредитных, жилищных и т.п.). Государственные органы и органы местного самоуправления не вправе вмешиваться в их хозяйственную, финансовую и иную деятельность.

Особое место среди потребительских кооперативов занимают потребительские общества и союзы системы потребительской кооперации. Порядок их создания и деятельности регулируются Федеральным законом «О потребительской кооперации (потребительских обществах, их союзах) в РФ».

Потребительские общества создаются и функционируют, как правило, в сельской местности. Они объединяются в потребительские союзы - районные, региональные, а также образуют центральный союз потребительских обществ Российской Федерации (Центросоюз). В настоящее время в Российской Федерации насчитывается около трех тысяч потребительских обществ, входящих в систему Центросоюза.



Основные функции, выполняемые системой потребительской кооперации:

- розничная торговля продовольственными и непродовольственными товарами;
- закупка сырья, дикорастущих плодов и ягод и т.п. с последующей их переработкой и реализацией;
- производство продуктов питания на базе местного сырья;
- оказание членам потребительских обществ производственных и бытовых услуг.

Правовое положение потребительского общества во многом схоже с производственным кооперативом. Высшим органом управления является общее собрание его членов, а в промежутках между общими собраниями его функции выполняет совет. Коллегиальный исполнительный орган называется правлением.

Потребительским обществам и союзам системы потребительской кооперации предоставлено право распределять доходы от предпринимательской деятельности между своими членами в виде кооперативных выплат. Таким образом, они занимают промежуточное положение между коммерческими и некоммерческими организациями.

Некоммерческие организации, как и коммерческие организации, подлежат государственной регистрации и включению в единый государственный реестр предприятий и организаций (ЕГРПО). Некоммерческая организация считается созданной как юридическое лицо с момента ее государственной регистрации. После регистрации она приобретает статус юридического лица.

Источники финансирования имущества некоммерческой организации:

- поступления от учредителей (участников, членов);
- добровольные взносы и пожертвования;
- выручка от реализации товаров, работ, услуг;
- доходы, получаемые от собственности организации;

- другие, не запрещенные законом поступления.

Высшие органы управления некоммерческой организации в соответствии с их учредительными документами:

- общее собрание членов для кооператива, общества, ассоциации (союза);
- коллегиальный высший орган управления для автономной некоммерческой организации;
- орган, учредивший некоммерческую организацию и т.п.

Порядок управления фондом определяется его уставом.

Основная функция высшего органа управления некоммерческой организации обеспечить достижение целей, ради которых она создана.